

**Änderungstarifvertrag Nr. 18**  
**vom 11. November 2020**  
**zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD)**  
**vom 15. August 2002**

Zwischen

dem **Verband kirchlicher und diakonischer  
Anstellungsträger in Norddeutschland (VKDA),**

vertreten durch den Vorstand

- einerseits -

und

der **Kirchengewerkschaft  
Landesverband Nord,**

vertreten durch den Vorstand,

der **„ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft“ (ver.di),**

vertreten durch

**die Landesbezirksleitung Hamburg, Besenbinderhof 60, 20097 Hamburg und  
die Landesbezirksleitung Nord, Huxstraße 1-9, 23552 Lübeck**

- andererseits -

wird auf Grundlage der Tarifverträge vom 5. November 1979 Folgendes vereinbart:

## § 1

### Änderung des KTD

Der Kirchliche Tarifvertrag Diakonie vom 15. August 2002, zuletzt geändert durch Änderungsstarifvertrag Nr. 17 vom 13. November 2019, wird wie folgt geändert:

1. In § 12 Abs. 1 Buchstabe a) wird die Zahl „30“ durch die Zahl „40“ ersetzt.
2. In § 24 wird die Überschrift durch „und Zuschüsse“ ergänzt und ein neuer Absatz 3 wie folgt hinzugefügt:  
„(3) In einer Dienstvereinbarung können Regelungen zur Umwandlung von tariflichem Entgelt zum Zwecke der Förderung der Fahrradmobilität vereinbart werden. Dabei ist ein Zuschuss des Anstellungsträgers in Höhe von mindestens 9,5% des Umwandlungsbetrages verbindlich zu vereinbaren.“
3. In § 26 Abs. 3 wird „1,4 v.H.“ durch „1,55 v.H.“ ersetzt.
4. In § 32 wird im Absatz 2 „31.12.2020“ durch „31.12.2021“ ersetzt.
5. In der Anlage 1 Abteilung 1 Nr. 1 wird in der EG 9 das Beispiel „Lehrkraft an einer Alten-, Kinder- oder Krankenpflegeschule“ gestrichen. In der EG 10 wird Buchstabe B) gestrichen. In der EG 11 wird Buchstabe B) wie folgt geändert: „Arbeitnehmerin in folgender Funktion: Leitung einer Alten-, Kinder- oder Krankenpflegeschule, soweit nicht aufgrund einer für die Tätigkeit erforderlichen und vorhandenen Qualifikation höher eingruppiert.“
6. In Anlage 4 Nr. 9 Abs. 1 Buchstabe a) wird die Zahl „30“ durch die Zahl „40“ ersetzt.

7. Anlage 1 wird wie folgt geändert:

a) Abteilung 1 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

**„Nr. 2**

**Entgelttabelle zu Abteilung 1**

(gültig vom 01.01.2021 bis 31.08.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>1. Stufe</b>	<b>2. Stufe</b>	<b>3. Stufe</b>	<b>4. Stufe</b>
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren
<b>E 1</b>	1.997	2.067	2.138	2.280
<b>E 2</b>	2.067	2.166	2.322	2.491
<b>E 3</b>	2.207	2.322	2.491	2.746
<b>E 4</b>	2.491	2.645	2.786	2.998
<b>E 5</b>	2.645	2.786	2.928	3.143
<b>E 6</b>	2.786	2.887	3.040	3.293
<b>E 7</b>	2.928	3.111	3.209	3.505
<b>E 8</b>	3.201	3.386	3.638	4.005
<b>E 9</b>	3.456	3.682	3.852	4.150
<b>E 10</b>	3.710	3.964	4.217	4.584
<b>E 11</b>	4.077	4.431	4.866	5.161
<b>E 12</b>	4.474	4.866	5.402	5.884
<b>E 13</b>	4.866	5.372	5.884	6.529

”

b) Abteilung 1 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

**Entgelttabelle zu Abteilung 1**

(gültig ab 01.09.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>1. Stufe</b>	<b>2. Stufe</b>	<b>3. Stufe</b>	<b>4. Stufe</b>
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren
<b>E 1</b>	2.007	2.077	2.149	2.291
<b>E 2</b>	2.077	2.177	2.334	2.503
<b>E 3</b>	2.218	2.334	2.503	2.760
<b>E 4</b>	2.503	2.658	2.800	3.013
<b>E 5</b>	2.658	2.800	2.943	3.159
<b>E 6</b>	2.800	2.901	3.055	3.309
<b>E 7</b>	2.943	3.127	3.225	3.523
<b>E 8</b>	3.217	3.403	3.656	4.025
<b>E 9</b>	3.473	3.700	3.871	4.171
<b>E 10</b>	3.729	3.984	4.238	4.607
<b>E 11</b>	4.097	4.453	4.890	5.187
<b>E 12</b>	4.496	4.890	5.429	5.913
<b>E 13</b>	4.890	5.399	5.913	6.562

”

c) Abteilung 2 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

**„Nr. 2**

**Entgelttabelle zu Abteilung 2**

(gültig vom 01.01.2021 bis 31.08.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>1. Stufe</b>	<b>2. Stufe</b>	<b>3. Stufe</b>	<b>4. Stufe</b>	<b>5. Stufe</b>
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
<b>ES 3</b>	2.207	2.322	2.491	2.746	
<b>ES 4</b>	2.491	2.662	2.804	3.027	
<b>ES 5</b>	2.645	2.804	2.947	3.174	
<b>ES 7</b>	2.928	3.212	3.327	3.518	3.608
<b>ES 8</b>	3.065	3.322	3.501	3.755	3.838
<b>ES 9</b>	3.201	3.463	3.719	4.005	4.093
<b>ES 10</b>	3.456	3.764	3.938	4.150	4.244
<b>ES 11</b>	3.710	4.053	4.311	4.584	4.687
<b>ES 12</b>	4.077	4.531	4.976	5.161	5.277

“

d) Abteilung 2 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

**„Nr. 2**

**Entgelttabelle zu Abteilung 2**

(gültig ab 01.09.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>1. Stufe</b>	<b>2. Stufe</b>	<b>3. Stufe</b>	<b>4. Stufe</b>	<b>5. Stufe</b>
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 18 Jahren
<b>ES 3</b>	2.218	2.334	2.503	2.760	
<b>ES 4</b>	2.503	2.675	2.818	3.042	
<b>ES 5</b>	2.658	2.818	2.962	3.190	
<b>ES 7</b>	2.943	3.228	3.344	3.536	3.626
<b>ES 8</b>	3.080	3.339	3.519	3.774	3.857
<b>ES 9</b>	3.217	3.480	3.738	4.025	4.113
<b>ES 10</b>	3.473	3.783	3.958	4.171	4.265
<b>ES 11</b>	3.729	4.073	4.333	4.607	4.710
<b>ES 12</b>	4.097	4.554	5.001	5.187	5.303

“

e) Abteilung 3 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

**„Nr. 2**

**Entgelttabelle zu Abteilung 3**

(gültig vom 01.01.2021 bis 31.08.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>1. Stufe</b>	<b>2. Stufe</b>	<b>3. Stufe</b>	<b>4. Stufe</b>	<b>5. Stufe</b>
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 20* Jahren
<b>EP3</b>	2.207	2.322	2.491	2.746	
<b>EP4</b>	2.491	2.645	2.786	2.998	
<b>EP5</b>	2.645	2.786	2.928	3.143	
<b>EP6</b>	2.786	2.887	3.040	3.293	
<b>EP7</b>	2.928	3.111	3.257	3.505	3.568
<b>EP8</b>	3.019	3.203	3.352	3.671	3.737
<b>EP9</b>	3.110	3.295	3.496	3.838	3.908
<b>EP10</b>	3.201	3.386	3.693	4.005	4.077
<b>EP11</b>	3.456	3.682	3.852	4.150	4.225
<b>EP12</b>	3.710	3.964	4.217	4.584	4.667
<b>EP13</b>	4.077	4.431	4.866	5.161	5.254

\* Ab 01.01.2022 wird die 5. Stufe nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

f) Abteilung 3 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

**Entgelttabelle zu Abteilung 3**

(gültig ab 01.09.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>1. Stufe</b>	<b>2. Stufe</b>	<b>3. Stufe</b>	<b>4. Stufe</b>	<b>5. Stufe</b>
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 20* Jahren
<b>EP3</b>	2.218	2.334	2.503	2.760	
<b>EP4</b>	2.503	2.658	2.800	3.013	
<b>EP5</b>	2.658	2.800	2.943	3.159	
<b>EP6</b>	2.800	2.901	3.055	3.309	
<b>EP7</b>	2.943	3.127	3.273	3.523	3.586
<b>EP8</b>	3.034	3.219	3.369	3.689	3.756
<b>EP9</b>	3.126	3.311	3.513	3.857	3.928
<b>EP10</b>	3.217	3.403	3.711	4.025	4.097
<b>EP11</b>	3.473	3.700	3.871	4.171	4.246
<b>EP12</b>	3.729	3.984	4.238	4.607	4.690
<b>EP13</b>	4.097	4.453	4.890	5.187	5.280

\* Ab 01.01.2022 wird die 5. Stufe nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.““



g) Abteilung 4 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

**„Nr. 2**

**Entgelttabelle zu Abteilung 4**

(gültig vom 01.01.2021 bis 31.08.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>1. Stufe</b>	<b>2. Stufe</b>	<b>3. Stufe</b>	<b>4. Stufe</b>	<b>5. Stufe</b>
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 20* Jahren
<b>EK 3</b>	2.207	2.322	2.491	2.746	
<b>EK 4</b>	2.491	2.645	2.786	2.998	
<b>EK 5</b>	2.645	2.786	2.928	3.143	
<b>EK 6</b>	2.786	2.887	3.040	3.293	
<b>EK 7</b>	2.928	3.111	3.257	3.505	3.568
<b>EK 8</b>	3.019	3.203	3.352	3.671	3.737
<b>EK 9</b>	3.110	3.295	3.496	3.838	3.908
<b>EK 10</b>	3.201	3.437	3.693	4.005	4.077
<b>EK 11</b>	3.328	3.534	3.745	4.078	4.151
<b>EK 12</b>	3.456	3.682	3.852	4.150	4.225
<b>EK 13</b>	3.583	3.823	4.034	4.368	4.446
<b>EK 14</b>	3.710	3.964	4.217	4.584	4.667
<b>EK 15</b>	4.016	4.270	4.523	4.890	4.973

\* Ab 01.01.2022 wird die 5. Stufe nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

h) Abteilung 4 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

„Nr. 2

**Entgelttabelle zu Abteilung 4**

(gültig ab 01.09.2021)

(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	1. Stufe	2. Stufe	3. Stufe	4. Stufe	5. Stufe
		nach 3 Jahren	nach 7 Jahren	nach 12 Jahren	nach 20* Jahren
<b>EK 3</b>	2.218	2.334	2.503	2.760	
<b>EK 4</b>	2.503	2.658	2.800	3.013	
<b>EK 5</b>	2.658	2.800	2.943	3.159	
<b>EK 6</b>	2.800	2.901	3.055	3.309	
<b>EK 7</b>	2.943	3.127	3.273	3.523	3.586
<b>EK 8</b>	3.034	3.219	3.369	3.689	3.756
<b>EK 9</b>	3.126	3.311	3.513	3.857	3.928
<b>EK 10</b>	3.217	3.454	3.711	4.025	4.097
<b>EK 11</b>	3.345	3.552	3.764	4.098	4.172
<b>EK 12</b>	3.473	3.700	3.871	4.171	4.246
<b>EK 13</b>	3.601	3.842	4.054	4.390	4.468
<b>EK 14</b>	3.729	3.984	4.238	4.607	4.690
<b>EK 15</b>	4.036	4.291	4.546	4.914	4.998

\* Ab 01.01.2022 wird die 5. Stufe nach einer Erfahrungszeit von 18 Jahren erreicht.“

i) Abteilung 6 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

**„Nr. 2**

**Entgelttabelle zu Abteilung 6**

(gültig vom 01.01.2021 bis 31.08.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe I 1</b>	<b>1. - 2. Jahr</b>	<b>3. - 5. Jahr</b>	<b>6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	1.683	1.709	1.822	1.921	2.216
pro Stunde	10,00	10,15	10,82	11,41	13,16

<b>Entgelt- gruppe I 2</b>	<b>1. Jahr</b>	<b>2. - 3. Jahr</b>	<b>4. - 6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	1.822	1.921	2.216	2.438	2.683
pro Stunde	10,82	11,41	13,16	14,48	15,94

<b>Entgelt- gruppe I 3</b>	<b>1. - 3. Jahr</b>	<b>4. - 6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	2.739	3.013	3.314	3.645
pro Stunde	16,27	17,90	19,69	21,65

<b>Entgelt- gruppe I 4</b>	<b>1. - 3. Jahr</b>	<b>4. - 6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	3.012	3.313	3.644	4.009
pro Stunde	17,89	19,68	21,65	23,82

<b>Entgelt- gruppe I 5</b>	<b>1. - 3. Jahr</b>	<b>4. - 6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	3.285	3.614	3.975	4.373
pro Stunde	19,52	21,47	23,61	25,98

Die Arbeitnehmerin erreicht die jeweils nächste Stufe nach Erfahrungszeiten in den Tätigkeiten, die Grundlage ihrer Eingruppierung sind.“

j) Abteilung 6 Nr. 2 erhält folgende Fassung:

**„Nr. 2**

**Entgelttabelle zu Abteilung 6**

(gültig ab 01.09.2021)

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe I 1</b>	<b>1. - 2. Jahr</b>	<b>3. - 5. Jahr</b>	<b>6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	1.691	1.718	1.831	1.931	2.227
pro Stunde	10,05	10,21	10,88	11,47	13,23

<b>Entgelt- gruppe I 2</b>	<b>1. Jahr</b>	<b>2. - 3. Jahr</b>	<b>4. - 6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	1.831	1.931	2.227	2.450	2.696
pro Stunde	10,88	11,47	13,23	14,55	16,02

<b>Entgelt- gruppe I 3</b>	<b>1. - 3. Jahr</b>	<b>4. - 6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	2.753	3.028	3.331	3.663
pro Stunde	16,35	17,99	19,79	21,76

<b>Entgelt- gruppe I 4</b>	<b>1. - 3. Jahr</b>	<b>4. - 6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	3.027	3.330	3.662	4.029
pro Stunde	17,98	19,78	21,75	23,94

<b>Entgelt- gruppe I 5</b>	<b>1. - 3. Jahr</b>	<b>4. - 6. Jahr</b>	<b>7. - 8. Jahr</b>	<b>ab 9. Jahr</b>
pro Monat	3.301	3.632	3.995	4.395
pro Stunde	19,61	21,58	23,73	26,11

Die Arbeitnehmerin erreicht die jeweils nächste Stufe nach Erfahrungszeiten in den Tätigkeiten, die Grundlage ihrer Eingruppierung sind.“

## § 2

### **Ausgleich der Besitzstandszulagenkürzung 2021**

(1) Für Arbeitnehmerinnen, die unter

§ 3 Abs. 2 Buchstabe c der Tarifverträge zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) ihrer jeweiligen Einrichtung oder

§ 3 Abs. 4 Buchstabe c des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) in der Evangelischen Stiftung Alsterdorf oder

§ 3 Abs. 2 des Tarifvertrages zur Einführung des Kirchlichen Tarifvertrages Diakonie (KTD) im Margaretenhort

fallen, gilt Folgendes:

Die der Arbeitnehmerin zustehende Ausgleichszahlung beträgt für den Zeitraum vom 1. Januar 2021 bis 31. August 2021 ein Achtfaches des Betrages, um den die Besitzstandszulage aufgrund der Anhebung der Tabellenentgelte um 2,0 % zum 01.01.2021 gekürzt wird. Sie wird fällig im März 2021. Sie kann auch in zwei gleichen Teilen gezahlt werden, wobei dann der letzte Teil im Oktober 2021 fällig ist. Die der Arbeitnehmerin zustehende Ausgleichszahlung beträgt für den Zeitraum vom 1. September 2021 bis 31. Dezember 2021 ein Vierfaches des Betrages, um den die Besitzstandszulage aufgrund der Anhebung der Tabellenentgelte um 0,5 % zum 01.09.2021 gekürzt wird. Sie wird fällig im Oktober 2021.

(2) Die Höhe der Ausgleichszahlung vermindert sich jeweils um einen der errechneten Unterschiedsbeträge nach Absatz 1 für jeden Kalendermonat, in dem die Arbeitnehmerin zwischen dem 1. Januar 2021 und 31. Dezember 2021 keinen Anspruch auf Entgelt oder Zahlungen nach dem Mutterschutzgesetz hat. In diesem Sinne besteht auch Anspruch auf Rückzahlung des Entgelts, wenn der Anspruch auf Entgeltzahlung nach Auszahlung des vollen Betrages im Zeitraum nach Satz 1 endet.

## § 3

### **Verhandlungsvereinbarung**

Die Tarifvertragsparteien vereinbaren, ab der kommenden Tarifrunde über die Ausweitung der 5. Entgeltstufe für weitere Entgeltgruppen ab 01.01.2023 zu verhandeln.

## § 4

### **Inkrafttreten**

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2021 in Kraft.  
Abweichend von Satz 1 treten in § 1 Nr. 1, Nr. 6 und in Nr. 7 die Buchstaben b, d, f, h und j am  
1. September 2021 in Kraft.

Hamburg, 11. November 2020

Für den Verband  
kirchlicher und diakonischer  
Anstellungsträger in Norddeutschland  
(VKDA)

Für die  
Gewerkschaften